



Приложение 3

УТВЕРЖДЕНО
Приказом Генерального директора
ООО «Норникель Сфера»
от 03.02.2023 № ННСФ/013-п

ПОЛОЖЕНИЕ

об обмене деловыми подарками
ООО «Норникель Сфера»

Обозначение документа: П ННСФ 07-002-2023
Введено впервые

Содержание

1. Область применения.....	3
2. Нормативные ссылки	3
3. Термины, определения и сокращения.....	4
4. Правила предоставления и получения Деловых подарков	5
5. Ответственность	8

1. Область применения

1.1. Настоящее Положение об обмене деловыми подарками (далее – Положение) устанавливает единые требования для всех Работников ООО «Норникель Сфера» (далее – Общество) к предоставлению и получению Деловых подарков и разработано в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, Уставом и внутренними документами Общества.

1.2. Основными задачами настоящего Положения являются:

- минимизация рисков, связанных с возможными злоупотреблениями в области обмена Деловыми подарками;
- формирование у Работников Общества единообразного понимания роли и места Деловых подарков в деловой практике Общества.

1.3. Настоящее Положение обязательно для соблюдения всеми Работниками Общества.

1.4. Действие настоящего Положения распространяется на Работников Общества без какого-либо ограничения.

1.5. Общество поддерживает корпоративную культуру, в которой Деловые подарки являются неотъемлемой частью общепринятой деловой практики и рассматриваются только как инструмент по установлению и поддержанию устойчивых деловых взаимоотношений.

1.6. Действие настоящего Положения не распространяется на подарочную, рекламно-сувенирную и полиграфическую продукцию.

1.7. Основные правила документирования деятельности, документооборота и обеспечения сохранности документов в Обществе установлены в Инструкции по делопроизводству в ООО «Норникель Сфера» и в Положении о порядке формирования документального фонда и организации архивного дела в ООО «Норникель Сфера».

2. Нормативные ссылки

При разработке настоящего Положения были использованы следующие нормативные документы:

№ 273-ФЗ от 25.12.2008	Федеральный закон «О противодействии коррупции»
№ 51-ФЗ от 30.11.1994	Гражданский кодекс Российской Федерации (часть первая)

<p>Принята Торгово-промышленной палатой России, Общероссийской общественной организацией «Деловая Россия», Общероссийской общественной организацией малого и среднего предпринимательства «Опора России», Российским союзом промышленников и предпринимателей 20 сентября 2012 года</p>	<p>Антикоррупционная хартия российского бизнеса</p>
<p>Приказ Генерального директора ООО «Норникель Сфера» от 07.12.2022 № ННСФ/042-п</p>	<p>Политика ООО «Норникель Сфера» в области антикоррупционной деятельности</p>
<p>Протокол № ГМК/35-пр-сд от 18.12.2020</p>	<p>Кодекс деловой этики ПАО «ГМК «Норильский никель»</p>
<p>Приказ Генерального директора ООО «Норникель Сфера» от 24.11.2022 № ННСФ/035-п.</p>	<p>Регламент «Согласование и утверждение приказов, распоряжений, нормативно-методических и организационно-правовых документов ООО «Норникель Сфера»</p>
<p>ПБП ГК НН 166-SFT.1.7.1-2022</p>	<p>Порядок проведения служебных расследований в ПАО «ГМК «Норильский никель»</p>
<p>Приказ Президента ПАО «ГМК «Норильский никель» от 12.02.2019 № ГМК/11-п</p>	<p>Положение о проведении корпоративных спортивных мероприятий в ПАО «ГМК «Норильский никель»</p>
<p>Приказ Генерального директора ООО «Норникель Сфера» от 27.10.2022 № НСФ/027-п</p>	<p>Инструкция по делопроизводству в ООО «Норникель Сфера»</p>

3. Термины, определения и сокращения

3.1. В настоящем Положении применены термины с соответствующими определениями:

3.1.1. **Деловые подарки:** любые товары, работы, услуги, предоставляемые Работниками Общества от имени и/или за счет Общества третьим лицам или получаемые Работниками Общества от третьих лиц в связи с исполнением трудовых обязанностей, за исключением символических знаков

внимания в соответствии с общепринятыми правилами вежливости или сувениров при проведении официальных мероприятий.

3.1.2. Работник Общества: лицо, которое находится с ООО «Норникель Сфера» в трудовых отношениях, оформленных в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.1.3. Рыночная стоимость: наиболее вероятная цена, по которой идентичный (однородный) подарок может быть приобретен/реализован на свободном рынке в условиях конкуренции.

3.1.4. Структурное подразделение: подразделение ООО «Норникель Сфера», являющееся исполнителем отдельных процессов, функций, работ, участвующее в хозяйственной деятельности ООО «Норникель Сфера», но не имеющее хозяйственной самостоятельности в рамках гражданско-правового оборота.

3.1.5. Третьи лица: любые физические лица, не являющиеся Работниками Общества, любые юридические лица, их объединения, должностные лица, органы государственной власти и местного самоуправления, иные лица, с которыми Общество вступает в какие-либо правоотношения.

3.2. В настоящем Положении используются следующие сокращения:

Общество	ООО «Норникель Сфера»
Ответственное подразделение	Правовое направление
Общепринятые и профессиональные праздники, а также памятные даты Российской Федерации, субъектов Российской Федерации	Новогодние каникулы, Рождество Христово, День защитника Отечества, Международный женский день, Праздник Весны и Труда, День Победы, День России, День народного единства, День металлурга, День шахтера и т.п.
РМД	Регламентирующие документы (нормативно-методические документы / организационно-правовые документы)

4. Правила предоставления и получения Деловых подарков

4.1. Работники Общества имеют право предоставлять третьим лицам, либо получать от третьих лиц Деловые подарки, которые соответствуют совокупности следующих критериев:

4.1.1. Не представляют собой скрытое вознаграждение за услугу, действие или бездействие, попустительство или покровительство, предоставление прав или принятие определенных решений (о заключении сделки, о получении лицензии, разрешения, согласования и т.п.) либо попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;

4.1.2. Прямо связаны с законными целями деятельности Общества, например, с презентацией, успешным совершением сделок либо прямо связаны с общепринятыми и профессиональными праздниками, а также памяtnыми датами Российской Федерации, субъектов Российской Федерации;

4.1.3. Имеют разумные и соответствующие обстоятельствам вид, стоимость, повод и регулярность;

4.1.4. Не противоречат принципам и требованиям Политики ООО «Норникель Сфера» в области антикоррупционной деятельности, Кодекса деловой этики ПАО «ГМК «Норильский никель» и другим РМД Общества, действующему законодательству и общепринятым нормам морали и нравственности;

4.1.5. Не создают репутационного риска для Общества, Работников Общества и иных лиц в случае раскрытия информации о совершённых Деловых подарках.

4.2. Работникам Общества запрещается:

4.2.1. Получать и предоставлять Деловые подарки в любых случаях независимо от их цены, которые:

- предоставлены за получение ненадлежащих выгод: все, что было передано (или может обоснованно считаться переданным) с целью получить, удержать или отблагодарить за полученную ненадлежащим образом выгоду для Общества, Работника Общества, или с целью стимулировать кого-то поступить ненадлежащим образом, или отблагодарить его за такой поступок;

- получены за ненадлежащую выгоду: все, что получено с целью стимулировать Общество, Работника Общества предоставить какие-либо ненадлежащие выгоды кому-либо или поступать ненадлежащим образом, или в знак благодарности за неправомерный поступок со стороны Общества, Работника Общества;

- нарушают нормы законодательства Российской Федерации (включая гражданское, уголовное, административное, налоговое), применимые нормы международного права, требования РМД Общества;

- могут негативно сказаться на репутации Общества или связанных с ней лиц;

- вызывают конфликт интересов: все, что может вызвать либо может считаться причиной конфликта интересов (конфликт между конкурирующими интересами, который может препятствовать принятию объективного, непредвзятого решения);

- взаимно обязывающие: все, что предоставляется или принимается с намерением или ожиданием получить что-то взамен.

4.2.2. Получать Деловые подарки независимо от их цены в ходе проведения закупочных процедур и/или во время прямых переговоров для заключения сделок от имени Общества.

4.2.3. Предоставлять Деловые подарки независимо от их цены организаторам закупочных процедур, в которых участвует Общество, или лицам, принимающим решение по итогам этих процедур.

4.2.4. Предоставлять Деловые подарки, стоимость которых превышает 3 000 (три тысячи) рублей, лицам, замещающим государственные должности Российской Федерации, государственные должности субъектов Российской Федерации, муниципальные должности, государственным служащим, муниципальным служащим, служащим Банка России, работникам Фонда

пенсионного и социального страхования Российской Федерации, Федерального фонда обязательного медицинского страхования, иных организаций, созданных Российской Федерацией на основании федеральных законов, а также организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед федеральными государственными органами, в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей.

4.2.5. Предоставлять Деловые подарки за личный счет Работника Общества от имени Общества. Общество не возмещает Работникам Общества расходы на Деловые подарки, оплаченные за счет личных средств.

Предоставлять подарки от имени Общества, Работников Общества в виде денежных средств (наличных или безналичных), денежном эквиваленте (дорожные чеки и иные), а также любых ценных бумаг (чеки, акции, облигации, опционы) и иным аналогичным образом.

4.3. Рыночная стоимость Деловых подарков, полученных Работником Общества, не может превышать 20 000 (двадцать тысяч) рублей¹.

4.3.1. В случае получения Делового подарка, Работник Общества определяет его стоимость самостоятельно, исходя из Рыночной стоимости, сложившейся на дату принятия Делового подарка.

4.3.2. Работники Общества самостоятельно принимают решение о получении/предоставлении Деловых подарков, соответствующих требованиям настоящего Положения. При этом Работники Общества вправе оставить полученные Деловые подарки, соответствующие требованиям настоящего Положения, в личном пользовании.

4.4. В случае возникновения сомнений в допустимости делового подарка, работник может обратиться в Правовое направление Общества для получения консультации.

4.5. Если какой-либо Деловой подарок не соответствует нормам настоящего Положения, Работник Общества должен:

- вежливо отказаться от него;
- исключить (по возможности) дальнейшие контакты с лицом, предложившим Деловой подарок, не соответствующий нормам настоящего Положения.

4.6. В случаях и в порядке, предусмотренных действующим законодательством, Работники Общества исполняют обязанность по уплате налогов в связи с получением Делового подарка.

4.7. В случаях и порядке, предусмотренных РМД Общества о служебных расследованиях, проводятся служебные расследования по факту получения Работниками Общества Деловых подарков, не соответствующих критериям настоящего Положения.

¹ Деловые подарки, совокупная стоимость которых превышает 4000 рублей за календарный год, облагаются налогом на доходы физических лиц в соответствии с налоговым законодательством Российской Федерации.

5. Ответственность

5.1. Все Работники Общества несут ответственность за неисполнение/ненадлежащее исполнение требований настоящего Положения.

5.2. Руководитель Ответственного подразделения несет ответственность за несвоевременное внесение изменений и дополнений в настоящее Положение.