



23 МАЯ 2024

Москва, 23 мая 2024 г. «Норникель» представил основные результаты в области устойчивого развития за 2023 в юбилейном, 20-м публичном нефинансовом отчете.

В ответ на внешние вызовы в прошедшем году компания продолжила корректировать свои стратегические планы и проекты, адаптировать логистику и сбыт. При этом основные приоритеты в области устойчивого развития остались неизменными: Норникель продолжил исполнять свои экологические и социальные обязательства, внося существенный вклад в ряд Национальных проектов России в соответствии с целями Глобального договора ООН.

Некоторые достижения в области устойчивого развития по итогам 2023 года:

Повышение уровня безопасности труда. Продолжалась реализация программ по повышению уровня безопасности в рудниках, обновление программ профилактики и предотвращения несчастных случаев на производстве. Продолжилась реализация проекта «Развитие риск-ориентированного мышления»: количество тренингов «Динамическая оценка рисков» выросло в 4,3 раза, тренингов «Поведенческий аудит безопасности» — в 35 раз. Обновлен процесс сообщения о происшествиях для повышения прозрачности и качества классификации.

Существенный прогресс в области экологии. Была запущена Серная программа на Надеждинском металлургическом заводе, крупнейший экологический проект в России, который снизит выбросы SO₂ в Норильском промышленном районе на 45%. Продолжена программа очистки территории от исторического загрязнения: было собрано 1 млн тонн отходов, более 80 тыс. тонн металлолома, демонтировано 347 объектов и очищено более 4,1 млн м² территорий.

Изменение климата. Выбросы парниковых газов (Scope 1, Scope 2) сократились до 9,7 млн тонн CO₂-экв. Выбросы Scope 3 Upstream и Downstream составили 1,3 и 5,1 млн т., соответственно. Доля электроэнергии, производимой из возобновляемых источников, составила 55%. Норникель сохранил один из самых низких углеродных следов никеля в мировой отрасли.

Повышение привлекательности компании как работодателя. Индекс вовлеченности сотрудников вырос до 68%, превысив отраслевой на 6%. Расходы на социальные программы и льготы выросли на 7,8% до 16,4 млрд рублей. Помимо этого, была также запущена мотивационная программа «Цифровой инвестор», в рамках которой сотрудники компании со стажем более года получили цифровые финансовые активы, привязанные по стоимости к акциям компании.

Повышение уровня комфорта сотрудников и жителей регионов присутствия. Продолжилась реновация общественных и бытовых помещений производственных активов компании, на что было направлено более 4,5 млрд

руб. Были открыты корпоративные и частные центры медицины, а также продолжилась реализация проектов в рамках «Комплексного плана социально-экономического развития Норильска до 2035 года».

Успешная реализация проектов поддержки местного населения и программы равных возможностей. Объем средств, направленных на поддержку коренных народов Севера, составил 976 млн руб. Доля сотрудников, нанятых из местного населения ^[1], составила 99,7%. Доля женщин в совете директоров выросла до 31%, а в правлении составила 36%.

Исследования биоразнообразия в регионах присутствия. Проведены этноэкспертиза Колмозерского проекта и второй сезон Большой научной экспедиции с охватом территорий площадью более 71 тыс. кв. км. Также была разработана методика расчета интегрального показателя состояния экосистем для оценки загрязнений и биоразнообразия.

В области раскрытия информации об устойчивом развитии:

Расширение списка применяемых стандартов и руководств. К GRI Standards (2021), UNCTAD, TCFD, SASB Metals & Mining в 2023 году добавились «Методические рекомендации» Минэкономразвития России (приказ от 1 ноября 2023 года № 764) и Международный стандарт финансовой отчетности (МСФО) S^[2].

В 2023 году в дополнении к основному отчету об устойчивом развитии были опубликованы три дополнительных отчета: в области изменения климата, по правам человека и об ответственной цепочке поставок.

Владимир Потанин, президент «Норникеля» прокомментировал основные результаты в области устойчивого развития: *«Норникель» сохраняет ключевые приоритеты в области устойчивого развития вне зависимости от меняющихся трендов и условий — это принципиальная позиция компании. На первом месте для нас здоровье и безопасность сотрудников. И речь идет не только о безопасном производстве — для нас важно обеспечить комфортные условия работы, возможности для профессионального роста и развития с учетом требований экономики будущего».*

¹ Граждане государства, в котором зарегистрировано предприятие Группы, где трудоустроен данный сотрудник.

² В Приложении к Отчету об устойчивом развитии за 2023 год приведены сведения о раскрытиях, подготовленных в пилотном режиме с учетом форматов, предусмотренных стандартом МСФО S2.